



# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

GSE SRL è General Contractor nel settore delle costruzioni, in cui opera anche come promotore di iniziative in project finance e si propone al mercato sviluppando iniziative complesse e integrate (progettazione, costruzione, gestione), con una expertise solida e risorse umane altamente specializzate.

L' Azienda è specializzata nell'esecuzione chiavi in mano di edifici civili, industriali, ristrutturazioni, bio-edilizia e infrastrutture sia in ambito pubblico che privato.

GSE SRL possiede l'attestato **SOA CQOP n° 64179/10/00** per le seguenti categorie di esecuzione Lavori Pubblici:

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| - OG1: Edifici civili ed industriali    | Classifica V (fino ad € 5.165.000)   |
| - OG3: Opere stradali, ponti e viadotti | Classifica III (fino ad € 1.033.000) |

GSE SRL è certificata **ISO 9001:2015** - SGS certificato N° IT 11/0322

### AMBITI DI INTERVENTO:

- ✓ Gestione commesse pubbliche per aziende e/o professionisti
- ✓ Gestione commesse private per aziende e/o professionisti
- ✓ Gestione lavori in general contractor per pubblici e privati
- ✓ Gestione cantieri edili/stradali
- ✓ Gestione contratti e contabilità
- ✓ Servizio di manutenzione periodica programmata per aziende e/o soggetti pubblici
- ✓ Servizio consulenza tecnica su lavori pubblici/privati
- ✓ Servizio di stesura computi metrici estimativi
- ✓ Servizio pratiche catastali e topografie
- ✓ Servizio di progettazione esecutiva
- ✓ Servizio preventivazione
- ✓ Esecuzione lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria
- ✓ Esecuzione lavori di adeguamento normativo fabbricati

- ✓ Esecuzione opere edili di qualunque genere
- ✓ Esecuzione lavori in general contractor
- ✓ Esecuzione lavori di finitura d'interni
- ✓ Esecuzione opere di ristrutturazione

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, GSE SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per GSE SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di GSE SRL, sono:

- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE
- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA

L'attenzione con la quale GSE SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ presenza bilanciata di uomini e donne in organico;
- ✓ libertà di espressione e benessere psicofisico nel luogo di lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;

### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di GSE SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

A tal proposito GSE SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a fornire, con il proprio comportamento il modello esemplare per il rispetto della politica di parità di genere;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da GSE SRL sono:

#### Selezione ed assunzione (recruitment)

- La neutralità della selezione rispetto al genere
- La discrezione in questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La presenza bilanciata di uomini e donne in organico e nei ruoli con maggiore potere
- La neutralità della remunerazione riconosciuta ai ruoli rispetto al genere

#### Gestione della carriera

- Il bilanciamento di genere nelle promozioni a ruoli gerarchici superiori
- La trasparenza della comunicazione nelle possibilità di carriera
- La libertà di espressione e benessere psicofisico nel luogo di lavoro
- La qualità della formazione somministrata per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza
- Il bilanciamento relativo al turnover di donne e uomini

#### Equità salariale

- La neutralità nella determinazione della retribuzione per le persone in relazione al genere
- La trasparenza relativa all'ammontare della retribuzione dello staff
- La trasparenza relativa ai criteri per la determinazione di premi e benefit
- La possibilità dell'organico di segnalare episodi di disparità

#### Genitorialità

- I programmi di formazione, informazione e re-inserimento per la maternità e la paternità
- L'attenzione rivolta alla maternità prima, durante e dopo la nascita
- L'efficacia con cui viene promosso il congedo parentale per gli uomini (paternità)
- La qualità delle iniziative di ri-orientamento per chi rientra dal congedo di maternità/paternità

#### Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

- Le attività di sostegno per coloro che esercitano la funzione di caregiver
- L'opportunità di gestire il proprio orario di lavoro a sostegno dei figli del personale

#### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

- La possibilità dell'organico di segnalare anche in forma anonima ogni forma di abuso

### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare

---

modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Paese, 2 aprile 2026

La Direzione